

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PT. RADIO CAMAR SURABAYA)**



**Oleh:
MUHAMMAD FAUZI
NPM: 15.1.02.09976**

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PT. RADIO CAMAR SURABAYA)**



**Oleh:
MUHAMMAD FAUZI
NPM: 15.1.02.09976**

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PT. RADIO CAMAR SURABAYA)**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Oleh :
MUHAMMAD FAUZI
NPM : 15.1.02.09976**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PT. RADIO CAMAR (Gen 103.1 Fm) SURABAYA)**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**MUHAMMAD FAUZI
NPM: 15.1.02.09976**

**Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Pada Tanggal 26 Oktober 2019**

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Khuzaini, M.M.

**Anggota : 1. Dr. Heru Suprihhadi, M.S., C.P.M.
2. Dr. Nur Laily, M.Si.**

Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima

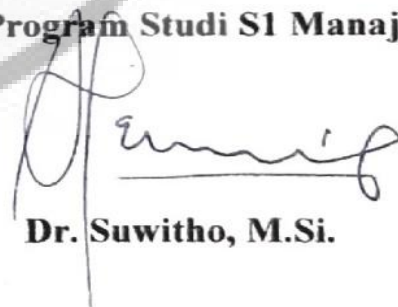
Oleh:

Dosen Pembimbing



Dr. Khuzaini, M.M.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Muhammad Fauzi

Npm : 15.1.02.09976

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA STUDI PT. RADIO CAMAR
SURABAYA.**

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 26 Oktober 2019, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 26 Oktober 2019
Yang membuat pernyataan



Muhammad Fauzi

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Muhammad Fauzi
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 06 April 1997
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 3 (Tiga) / 3 (Tiga)
Alamat Rumah : Jl Tanah Merah IV Kenikir No.9
Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Nakhwan
Alamat Rumah/Telepon : Jl Tanah Merah IV Kenikir No.9
Surabaya
Alamat Kantor/Telepon :
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Tanah Kali Kedinding VII Surabaya tahun 2009
2. Tamat SLTP di SMP Negeri 45 Surabaya tahun 2012
3. Tamat SLTA di SMA Negeri 7 Surabaya tahun 2015
4. Pendidikan Tinggi (PT)

| Nama PT | Tempat | Semester | Tahun | Keterangan |
|---|----------|----------|-----------|------------|
| Sekolah tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) | Surabaya | I-VIII | 2015-2019 | - |

D. RIWAYAT PEKERJAAN

| Tahun | Bekerja di | Pangkat/Golongan | Jabatan |
|-----------|-----------------|------------------|----------|
| 2016-2018 | Giras | - | Karyawan |
| 2019 | Syifa Jaya Cell | - | Karyawan |

Dibuat dengan sebenarnya

Muhammad Fauzi

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hidayat dan rahamat-nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA STUDI PT. RADIO CAMAR SURABAYA.” dengan baik.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA., Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIESIA) Surabaya.
2. Bapak Dr. Suwitho, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Bapak Dr. Khuzaini, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan dengan sabar selama penulisan skripsi.
4. Bapak Okto Aditya Suryawirawan, S.M., M.S.M. selaku dosen wali yang telah banyak memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung.

5. Bapak dan Ibu dosen, serta staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan
6. Kedua orang tua saya tercinta yang tak ada berhentinya selalu menyayangi, mendoakan serta memberi dukungan baik moral maupun materi.
7. Sahabat-sahabat terbaik saya yang selalu membantu dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Serta seluruh teman-teman SM-6 tercinta angkatan 2015 yang berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan perkuliahan dan terima kasih telah memberikan banyak pelajaran berarti selama saya berkuliah.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan selama proses penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini.

Surabaya, 03 Oktober 2019

Muhammad Fauzi

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------------|
| HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI | i |
| HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN JUDUL SKRIPSI..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN | v |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP..... | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiv |
| ABSTRAK | xv |
| ABSTRACT..... | xvi |
| BAB 1 : PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 7 |
| 1.5 Ruang Lingkup Penelitian..... | 8 |
| BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS..... | .. 9 |
| 2.1 Tinjauan Teoritis..... | 9 |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan | 9 |
| 2.1.2 Kompensasi | 13 |
| 2.1.3 Motivasi..... | 17 |
| 2.1.4 Disiplin Kerja | 23 |
| 2.2 Hubungan Antar Variabel..... | 27 |
| 2.2.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan | 27 |
| 2.2.2 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan | 28 |
| 2.2.3 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .. | 28 |
| 2.3 Penelitian Terdahulu | 28 |
| 2.4 Rerangka Konseptual | 31 |
| 2.5 Pengembangan Hipotesis | 31 |
| 2.5.1 Pengaruh Lokasi Terhadap Kepuasan Pelanggan | 32 |
| 2.5.2 Pengaruh Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan | 32 |
| 2.5.3 Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan | 33 |
| BAB 3 : METODE PENELITIAN..... | 34 |
| 3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Dari Populasi (Objek) Penelitian | 34 |

| | |
|---|-----------|
| 3.1.1 Jenis Penelitian..... | 34 |
| 3.1.2 Gambaran Dari Populasi (Objek) Penelitian..... | 34 |
| 3.2 Sampel dan Teknik Pengembangan Sampel..... | 35 |
| 3.3 Teknik Pengambilan Data..... | 35 |
| 3.3.1 Jenis Dan Sumber Data | 35 |
| 3.3.2 Metode Pengumpulan Data | 35 |
| 3.4 Variabel Dan Definisi Operasional Variabel | 36 |
| 3.4.1 Variabel | 36 |
| 3.4.2 Definisi Operasional Variabel..... | 37 |
| 3.5 Teknik Analisis Data..... | 41 |
| 3.5.1 Analisis Deskriptif..... | 41 |
| 3.5.2 Uji Instrumen Data | 41 |
| 3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda | 43 |
| 3.5.4 Uji Asumsi Klasik | 44 |
| 3.5.5 Teknik Pengujian Hipotesis | 46 |
| 1. Uji F (Uji Simultan)..... | 46 |
| 2. Koefisien Determinasi Berganda (R^2) | 47 |
| 3. Uji t (Uji Parsial) | 48 |
| BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 51 |
| 4.1 Gambaran Umum..... | 51 |
| 4.1.1 Sejarah Perusahaan..... | 51 |
| 4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan..... | 52 |
| 4.1.3 Peraturan Perusahaan | 52 |
| 4.2 Gambaran Umum Subjek Penelitian..... | 53 |
| 4.2.1. Deskriptif Berkaitan Dengan Jenis Kelamin | 53 |
| 4.2.2. Deskriptif Berkaitan Dengan Pendidikan | 54 |
| 4.2.3. Deskriptif Berkaitan Dengan Usia..... | 54 |
| 4.2.4. Deskriptif Berkaitan Dengan Masa Bekerja | 55 |
| 4.3 Deskriptif Hasil Penelitian..... | 56 |
| 4.3.1. Deskripsi Tanggapan Berkaitan Dengan Kompensasi .. | 56 |
| 4.3.2. Deskripsi Tanggapan Berkaitan Dengan Motivasi | 56 |
| 4.3.3. Deskripsi Tanggapan Berkaitan Dengan Disiplin Kerja | 57 |
| 4.3.4. Deskripsi Tanggapan Berkaitan Dengan Kinerja Karyawan | 58 |
| 4.4 Analisis Data..... | 58 |
| 4.4.1 Uji Validitas dan Realibilitas | 58 |
| 4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda | 60 |
| 4.5 Uji Asumsi Klasik..... | 61 |
| 4.5.1 Uji Normalitas | 61 |
| 4.5.2 Uji Multikolinearitas | 62 |
| 4.5.3 Uji Heteroskedastisitas..... | 63 |
| 4.5.4 Uji Kelayakan Model | 63 |
| 4.5.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2) | 64 |
| 4.5.6 Pengujian Hipotesis (Uji t) | 64 |

| | |
|---|-----------|
| 4.6 Pembahasan..... | 66 |
| 4.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan | 66 |
| 4.6.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan | 67 |
| 4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ... | 67 |
| BAB 5 : PENUTUP | 69 |
| 5.1 Simpulan | 69 |
| 5.2 Keterbatasan..... | 70 |
| 5.3 Saran | 70 |
| JADWAL PENELITIAN | 71 |
| DAFTAR PUSTAKA | 72 |
| LAMPIRAN..... | 74 |



DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|---------|
| 1. Hasil Penilaian Kinerja Karyawan tahun 2017-2018..... | 2 |
| 2. Penelitian Terdahulu | 29 |
| 3. Skor Skala Pengukuran | 36 |
| 4. Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi | 48 |
| 5. Karakteristik Berkaitan Dengan Jenis Kelamin | 53 |
| 6. Karakteristik Berkaitan Dengan Pendidikan | 54 |
| 7. Karakteristik Berkaitan Dengan Usia..... | 55 |
| 8. Karakteristik Berkaitan Dengan Masa Bekerja..... | 55 |
| 9. Deskripsi Tanggapan Berkaitan Dengan Kompensasi | 56 |
| 10. Deskripsi Tanggapan Berkaitan Dengan Motivasi | 57 |
| 11. Deskripsi Tanggapan Berkaitan Dengan Disiplin Kerja..... | 57 |
| 12. Deskripsi Tanggapan Berkaitan Dengan Kinerja Karyawan | 58 |
| 13. Hasil Uji Validitas..... | 59 |
| 14. Hasil Uji Reliabilitas | 59 |
| 15. Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... | 60 |
| 16. Hasil Uji Normalitas | 61 |
| 17. Hasil Uji Multikolinearitas..... | 62 |
| 18. Hasil Uji Kelayakan Model..... | 63 |
| 19. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 64 |
| 20. Hasil Uji Hipotesis | 65 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|---|---------|
| 1. Rerangka Konseptual | 31 |
| 2. Grafik P-Plot | 62 |
| 3. Heteroskedastisitas Pada Linier Berganda | 63 |



DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Halaman |
|-----------------------------------|---------|
| 1. Kuesioner | 74 |
| 2. Tabulasi Hasil Kuesioner | 78 |
| 3. Hasil Olahan Data SPSS | 80 |

